

**โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ประเด็นภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ข้อ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

จากหลักการดังกล่าวกลุ่มงานตรวจสอบภายในระดับกระทรวงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ขึ้น โดยให้ ผู้ตรวจสอบภายในได้พัฒนาทักษะองค์ความรู้ และวิทยาการใหม่ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการตรวจสอบ ซึ่งงานตรวจสอบภายในถือเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ดังนั้น ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนกระบวนการป้องกันและป้องปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในได้พัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน ในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในได้นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับส่วนราชการต่างๆ
- ๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการป้องปรามการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็น ผู้ตรวจสอบภายในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวม ๑๗๐ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ตรวจสอบภายในหน่วยงานตรวจสอบภายในระดับจังหวัด (๗๖ จังหวัด) จำนวน ๑๕๐ คน
- ๒) ผู้ตรวจสอบภายในหน่วยงานตรวจสอบภายในระดับกรม (๗ กรม) จำนวน ๒๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมผู้ตรวจสอบภายในเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรับฟังบรรยายจากวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ กรณีการจัดฝึกอบรมได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) อาจจะปรับรูปแบบการจัดฝึกอบรมโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังการบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ วัน ณ สถานที่เอกชน (โรงแรม) ในเขตกรุงเทพมหานคร

๖. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๖๔๐,๐๐๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลผลิตโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมของกระทรวงมหาดไทย ค่าใช้จ่ายในการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับ บุคลากรภาครัฐของกระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงมหาดไทย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนทักษะ และองค์ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านบัญชีภาครัฐ การแก้ไขข้อผิดพลาดทางบัญชี และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อประยุกต์ใช้ในการป้องปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับส่วนราชการ

๒) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๓) ผู้เข้ารับการอบรมมีการวางแผนในการบริหารจัดการการป้องปรามปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๙. ผู้เสนอโครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็น เครื่องมือในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวพิชญา เปลื้องหน่าย)

ผู้ตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

๑๐.ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็น เครื่องมือในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย